



## Contrat de travail à durée déterminée

Entre l'employeur :  
M, Mme, Mlle, (Nom) Prénom :

Adresse :  
Code postal : Localité :  
N° d'immatriculation U.R.S.S.A.F : Code NAF : 95 OZ

et le salarié:

M, Mme, Mlle, (Nom) Prénom :  
Adresse :  
Code postal : Localité :  
N° d'immatriculation Sécurité Sociale :

Il a été convenu ce qui suit :

1- **M...**, qui se déclare libre de tout engagement incompatible avec le présent contrat, est engagé, à compter du....., (ou si nécessaire pour remplacer **M.....**, qui possède la qualification de..., absent pour cause de.....( ou dont le contrat est suspendu pour cause de....).

2- **M...** est engagé à compter du .... avec la qualification de..... (cf. classification de la convention collective) pour la réalisation de la tâche suivante (décrire la tâche avec précision).

Ce contrat est conclu pour une durée minimale de.....

3- **L'employeur** ..... a déclaré préalablement à son embauche **M...** auprès de **l'URSSAF de ...**

4- La convention collective applicable à l'entreprise est la convention collective des salariés du particulier employeur  
Pour toutes les dispositions relatives à la relation de travail non prévues par le présent contrat, les parties se référeront à cette convention

5- Le contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de .....(1 jour par semaine pour un contrat inférieur à 6 mois, avec un maximum de 2 semaines) , calculée en fonction de la durée minimale prévue par le présent contrat, au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat sans indemnité.



6- La durée hebdomadaire de travail de **M** ....est fixée à...  
(Si le contrat est à temps partiel, faire figurer les mentions prévues à l'article L 212-4-3 du CT)

Le salarié pourra être amené à effectuer des heures supplémentaires selon les conditions légales et conventionnelles en vigueur.

7- **M** ....exercera ses fonctions à...(préciser le lieu)

8- **M**....percevra une **rémunération nette** sur base du salaire réel de... (en chiffres et en lettres) par mois.

A cette rémunération s'ajouteront les congés payés (10%)...(indiquer tous les avantages et accessoires payés directement ou indirectement, en espèces ou en nature par l'employeur au salarié en raison de son emploi)

9- En fin de contrat, **M**... bénéficiera d'une indemnité de fin de contrat égale à 10% (ou un taux plus élevé si une convention collective ou un accord collectif le prévoit ou 6% si la convention collective ou un accord collectif de branche étendu le prévoit) du total de la rémunération brute conformément à l'article L 122-3-4 du code du travail.

10- **M**.... bénéficiera de l'ensemble des lois sociales applicables, notamment en matière sécurité sociale et régimes de retraite complémentaire, ainsi que des dispositions conventionnelles et usages en vigueur dans l'entreprise.

Retraite : IRCEM Retraite.

Prévoyance : IRCEM Prévoyance.

Fait en double exemplaire,

A...., le....

(Signatures précédées de la mention manuscrite « lu et approuvé »)

Remarque :

Le contrat doit être transmis et signé par le salarié au plus tard dans les deux jours suivant l'embauche.